

Chapitre 6 : La rémunération (Série d'exercices n°2)

Document 1 : Politique de rémunération chez TOTAL MAROC

La politique de rémunération de Total Maroc vise à récompenser les performances individuelles et collectives à travers un système de rémunération motivant, permettant de reconnaître les contributions et de lier la rémunération aux résultats et à la compétence. En effet, en sus de la rémunération fixe, Total Maroc fait bénéficier ses collaborateurs d'un système de rémunération variable corrélé à l'évaluation périodique de leurs performances.

Source : www.total.ma

Travail à faire :

1-Identifier la forme de rémunération adoptée par TOTAL MAROC. Justifier votre réponse.

.....
.....
.....

2-Présenter l'intérêt de la politique de rémunération pour TOTAL MAROC.

.....
.....

Document 2 :

DOC 2.1

Pour la force de vente et les autres équipes en relation directe avec les clients, des primes indexées sur la réalisation des objectifs et sur la rentabilité des opérations sont mises en place. Elles sont versées de façon étalée sur la vie des contrats, afin de maintenir la mobilisation de la force de vente tout au long de la mise en œuvre des contrats signés.

Pour les autres cadres, les primes sont octroyées de façon trimestrielle en fonction de la performance telle que relevée dans le système d'évaluation.

Pour les directeurs, les primes sont accordées de façon annuelle en fonction de la performance.

Source des documents : www.ammc.ma

DOC 2.2

Le personnel de S2M a eu l'opportunité d'acquérir des actions à un cours décoté (*) de 20 % par rapport au cours d'introduction, soit 260 DH. Afin de bénéficier pleinement de la décote, les salariés se sont engagés à conserver leurs actions pour une période minimale de deux ans à compter de l'introduction en bourse.

La participation des collaborateurs au capital de S2M a pour objectif de renforcer le sentiment d'appartenance et la fidélisation de certains salariés clés en les associant de façon attractive au capital. C'est aussi une manière de compléter le dispositif de rémunération pour certains profils.

(*) Un cours décoté : cours inférieur au cours boursier.

Travail à faire :

1-Nommer la forme de rémunération chez S2M.

.....

.....

2-Relever deux objectifs de cette forme de rémunération de S2M.

.....

.....

3-a-Déduire à partir du document 2.2 une forme de participation adoptée par l'entreprise S2M.

.....

.....

b-ressortir Son intérêt pour S2M.

.....

.....

Document 3 : La rémunération chez SAHAM Assurance

La compagnie propose une offre salariale équitable en interne et compétitive par rapport au marché. Celle-ci est associée à un système de prime de performance plus que motivant au regard des pratiques du secteur et visant à reconnaître la contribution de chacun au développement de la Compagnie. Ce système de prime est lié au processus d'évaluation annuelle de la performance via des entretiens individuels constituant une occasion d'échange entre les collaborateurs et leur manager. En 2013, le système de rémunération et le mode de détermination des bonus ont été revus de manière à pouvoir accroître significativement la prime d'un collaborateur surperformant et réduire celle d'un collaborateur qui n'a pas atteint ses objectifs.

Travail à faire :

1-Montrer que SAHAM MAROC tient compte des contraintes économiques dans sa politique de rémunération.

.....

.....

2-Expliquer la phrase soulignée.

.....

.....

.....

3-ressortir à partir du document un synonyme au terme « Primes ».

.....

4-Identifier la forme de rémunération adoptée par SAHAM Assurance.

.....

5-Montrer l'intérêt de cette forme de rémunération pour :

-Le collaborateur ;

.....

.....

.....